

7

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новокубанский аграрно-политехнический техникум»

на 2020 - 2023 гг.

Изменения в коллективный договор «Положение об оплате труда» Приложения №4 утверждены на общем собрании работников 15 июня 2022 г. (Протокол №02)

Изменения вступают в силу с 15 июня 2022 года.

От работников

Председатель профсоюзного
комитета



С. Мкртчян

« 15 »

июня

2022 г.

М.П.

От работодателя

Директор ГБПОУ КК НАПТ



А.С. Маркозов

« 15 »

июня

2022 г.

М.П.

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения Новокубанский район"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 21.07.2022 № 21

Новаквиченко И.И.
наименование должности, подпись, Ф.И.О.
Новаквиченко И.И.
17.06.2022

1. Стороны государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новокубанский аграрно-политехнический техникум» в лице директора Маркозова Арамаиса Сергеевича именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники организации в лице первичной профсоюзной организации именуемый в дальнейшем «Профсоюз» договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:
 2. п. 1.10 приложения № 4 «Стимулирование деятельности педагогических работников ГБПОУ КК НАПТ» Положения об оплате труда изложить в новой редакции.
 3. Обязательства сторон не затронутые настоящими изменениями к коллективному договору, считаются в неизменном виде.
 4. Настоящие изменения к коллективному договору составлены в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

- при наличии второй квалификационной категории	5%
1.2. За выслугу лет при наличии педагогического стажа:	
- при стаже педагогической работы от 1 до 5 лет	5%
- при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет	10%
- при стаже педагогической работы от 10 лет	15%
1.3. За ученую степень при соответствии по профилю деятельности или преподаваемых дисциплин или почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный работник»	0,075%
1.4. За интенсивность и высокие результаты работы:	
1.4.1. За стабильно высокие показатели результативности	до 200%
1.4.2. За разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки	до 100%
1.4.3. За сложность и напряженность	до 300%
1.4.4. За выполнение особо важных или срочных работ	до 100%
1.5. За качество выполняемых работ	до 200%
1.6. За заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, полигоном и спортзалом	до 10 %
1.7. За руководство метод. объединением	до 15 %
1.8. За проверку тетрадей по литературе и русскому языку	до 15 %
1.9. За проверку тетрадей по математике, иностранному языку, черчению, элементы технической механики	до 10 %
1.10. За выполнение функций классного руководителя за счет краевого бюджета	4 000 руб.
-за выполнение функций классного руководителя за счет федерального бюджета	5 000 руб.
1.11. За выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей	до 200%

2. Установить выплаты компенсационного характера в процентах к должностному окладу:

2.1. За работу в сельской местности	25%
2.2. За совмещение профессий	до 200%
2.3. За расширение зон обслуживания	до 200%
2.4. За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором	до 100%

- пропорционально к каждому отработанному часу:

- | | |
|---|---------|
| 2.5. За работу в выходные и праздничные дни | до 200% |
| 2.6. За сверхурочную работу | до 150% |
| 2.7. За работу с вредными условиями труда | до 12 % |

2.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу (ставке) заработной плате работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициента по профессионально-квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленным педагогической нагрузкой.