

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новокубанский аграрно-политехнический техникум»

на 2020 - 2023 гг.

Изменения в коллективный договор «Положение об оплате труда» Приложения №4 утверждены на общем собрании работников 10 января 2022 г. (Протокол №01)

Изменения вступают в силу с 10 января 2022 года.

От работников
Председатель профсоюзного
комитета



С.С. Мкртчян

« 10 »

января

2022 г.

М.П.

От работодателя
Директор ГБПОУ КК НАПТ



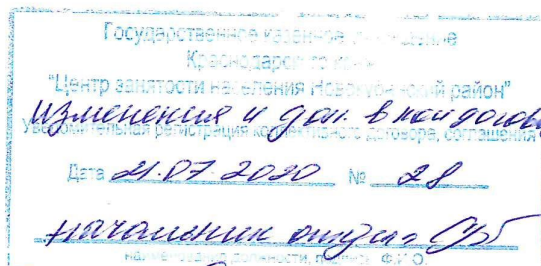
А.С. Маркозов

« 10 »

января

2022 г.

М.П.



Смирнов С.В.
17.01.2022

1. Стороны государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новокубанский аграрно-политехнический техникум» в лице директора Маркозова Арамаиса Сергеевича именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники организации в лице первичной профсоюзной организации именуемый в дальнейшем «Профсоюз» договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:
2. п. 1,2 приложения № 4 «Стимулирование деятельности педагогических работников ГБПОУ КК НАПТ» Положения об оплате труда изложить в новой редакции.
3. В соответствии с постановлением главы Краснодарского края от 27 ноября 2008 года «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края». п. 3 приложения № 4 считать недействительным.
4. Обязательства сторон не затронутые настоящими изменениями к коллективному договору, считаются в неизменном виде.
5. Настоящие изменения к коллективному договору составлены в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета

С.С. Мкртчян

«10» января 2022 г.

М.П.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК НАПТ

А.С. Маркозов

«10» января 2022 г.

М.П.

Стимулирование деятельности педагогических работников ГБПОУ КК НАПТ

На основании Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края».

1. Установить выплаты стимулирующего характера в процентах к должностному окладу:

1.1. За квалификационную категорию:

- | | |
|---|------|
| - при наличии высшей квалификационной категории | 15 % |
| - при наличии первой квалификационной категории | 10 % |
| - при наличии второй квалификационной категории | 5% |

1.2. За выслугу лет при наличии педагогического стажа:

- | | |
|--|-----|
| - при стаже педагогической работы от 1 до 5 лет | 5% |
| - при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет | 10% |
| - при стаже педагогической работы от 10 лет | 15% |

1.3. За ученую степень при соответствии по профилю деятельности или преподаваемых дисциплин или почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный работник»

0,075%

1.4. За интенсивность и высокие результаты работы:

1.4.1. За стабильно высокие показатели результативности до 200%

1.4.2. За разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки до 100%

1.4.3. За сложность и напряженность	до 300%
1.4.4. За выполнение особо важных или срочных работ	до 100%
1.5. За качество выполняемых работ	до 200%
1.6. За заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, полигоном и спортзалом	до 10 %
1.7. За руководство метод. объединением	до 15 %
1.8. За проверку тетрадей по литературе и русскому языку	до 15 %
1.9. За проверку тетрадей по математике, иностранному языку, черчению, элементы технической механики	до 10 %
1.10. За классное руководство	до 15 %
1.11. За выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей	до 200%

2. Установить выплаты компенсационного характера в процентах к должностному окладу:

2.1. За работу в сельской местности	25%
2.2. За совмещение профессий	до 200%
2.3. За расширение зон обслуживания	до 200%
2.4. За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором	до 100%
- пропорционально к каждому отработанному часу:	
2.5. За работу в выходные и праздничные дни	до 200%
2.6. За сверхурочную работу	до 150%
2.7. За работу с вредными условиями труда	до 12 %

2.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу (ставке) заработной плате работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициента по профессионально-квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленным педагогической нагрузкой.



Прочитано, прошито

Листов

Директору БПОУ КК НАПТ

А.С. Маркозов